

 	SINTEXCAL	Allegato 11 al MSGI
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev 00
		Pagina 1 di 3

Con l'adozione di un sistema di gestione ESG, Sintexcal SpA ha posto come centrali nella propria politica aziendale i seguenti principi:

✓ **Legalità e correttezza**

Il perseguimento dell'interesse di Sintexcal viene portato avanti nel costante rispetto del principio di correttezza. Sintexcal assume come principio e impegno fondamentale il rispetto della legge e di tutte le disposizioni normative e si impegna a promuovere la loro conoscenza presso tutto il proprio personale.

✓ **Trasparenza**

Sintexcal si impegna a operare in modo trasparente, veicolando informazioni veritiere, accurate e complete al fine di mettere tutti i propri stakeholders nelle condizioni di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la Società e di verificare la coerenza tra gli obiettivi dichiarati e i risultati raggiunti.

✓ **Libera e leale concorrenza**

Sintexcal si impegna a operare nel rispetto della libera e leale concorrenza e a non violare le leggi e i regolamenti in materia di concorrenza.

✓ **Salute e sicurezza**

Sintexcal si impegna, inoltre, nel garantire la sicurezza e l'integrità fisica e morale di tutto il proprio personale. A tal fine la società rinnova il proprio impegno a:

- promuovere il rispetto delle norme vigenti e l'osservanza delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- migliorare le condizioni dei luoghi di lavoro sulla base dei più elevati standard disponibili;
- valutare le proposte di miglioramento dei lavoratori;
- garantire la costituzione e la costante presenza di un Social Performance Team che si impegni con competenza a ricercare aree di miglioramento di tutti gli aspetti di responsabilità sociale, incluse le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

✓ **Tutela ambientale**

Sintexcal è impegnata affinché la propria attività sia svolta in maniera sostenibile dal punto di vista ambientale, nel rispetto della normativa vigente, puntando sull'innovazione e attingendo alle migliori esperienze in materia.

✓ **Impegno e responsabilità**

Tutto il personale di Sintexcal svolge diligentemente e con senso di responsabilità il proprio lavoro, operando nell'interesse della Società stessa. Tutto il personale è tenuto a impegnarsi per raggiungere i propri obiettivi, adottando un atteggiamento collaborativo nei confronti dei propri colleghi e, in genere, di tutti gli stakeholders.

	SINTEXCAL	Allegato 11 al MSGI
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev 00
		Pagina 2 di 3

L'etica del lavoro è un valore fondamentale su cui Sintexcal SpA fonda il suo operato, per questo motivo si impegna a:

- rispettare i requisiti della Norma SA8000;
- rispettare i contenuti del CCNL applicabile;
- ricercare con costanza il miglioramento continuo.

Sintexcal SpA si impegna a creare rapporti costruttivi tra tutti i portatori di interesse coinvolti, in modo da poter raggiungere uno sviluppo sostenibile a livello umano, etico, ambientale, nella sicurezza di tutte le parti in causa.

Per fare ciò, l'azienda garantisce:

- i diritti dei lavoratori e ne favorisce lo sviluppo professionale e personale,
- considera i fornitori come partner, con i quali creare una crescita condivisa,
- collabora con i Clienti e con le Parti interessate, mirando alla loro soddisfazione con una politica chiara e trasparente.

Per quanto attiene ai requisiti della norma SA8000, Sintexcal SpA vuole esprimere quanto segue.

Lavoro infantile

Sintexcal SpA impiega solo lavoratori che abbiano compiuto i 18 anni di età ed abbiano già adempiuto all'obbligo scolastico. Non tollera l'impiego di lavoro infantile anche nella catena di fornitura.

Lavoro obbligato

Sintexcal SpA rifiuta l'impiego di lavoro obbligato, non impiega personale contro la propria volontà o sotto la minaccia di punizioni o penali e garantisce la totale assenza di commissioni o costi relativi all'assunzione a carico dei lavoratori.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Sintexcal SpA rispetta il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei dipendenti.

Discriminazione

Sintexcal SpA garantisce il diritto alla parità di salario tra lavoratori a parità di mansione svolta e, in generale, il diritto a pari opportunità per tutti i lavoratori.

L'azienda contrasta con forza ogni forma di discriminazione basata su razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, sesso, età, stato civile, opinione politica, etc.

Procedure Disciplinari

Sintexcal SpA ricorre, se necessario, esclusivamente a procedure disciplinari accettate e riportate nel CCNL, in conformità al Codice civile e allo Statuto dei Lavoratori, nonché nel Sistema disciplinare adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e di cui al relativo Modello organizzativo

Inoltre:

- promuove rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e alla cooperazione;

 	SINTEXCAL	Allegato 11 al MSGI
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev 00
		Pagina 3 di 3

- non ricorre mai a forme di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale;
- non tollera che presso i propri fornitori siano applicate procedure disciplinari che esulino dai contenuti del CCNL di settore.

Orario di lavoro

Sintexcal SpA ha definito un orario di lavoro in linea con quanto prescritto dal CCNL.

Retribuzione

Sintexcal SpA garantisce ai propri lavoratori un salario adeguato in riferimento a quanto prescritto dal CCNL e dalla legislazione vigente, verificando che sia sufficiente da permettere un tenore di vita dignitoso per il lavoratore.

Segnalazioni

Sintexcal SpA dispone di apposite procedure per la ricezione delle segnalazioni da parte del personale e delle parti interessate in merito alla responsabilità sociale.

Si riportano di seguito anche i riferimenti dell'ente di certificazione e dell'organismo di accreditamento internazionale SAI:

Tuv Nord Italia Srl

Via Filippo Turati, 70

20023 Cerro Maggiore (MI)

mail: info@tuev-nord.it

SAI:

9 East 37th Street Suite, New York - NY 10016 - Stati Uniti d'America;

telefono +1 212 684 1414

e-mail info@sa-intl.org

Rev.0

Ferrara, 04/03/2024

LA DIREZIONE