

 	SINTEXCAL	Allegato 1
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev 01
		Pagina 1 di 3

Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti e dei territori in cui opera, Sintexcal Spa (di seguito anche “Società”) intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale. In tale contesto, la Società ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione in materia di responsabilità sociale, ai sensi dello Standard SA8000:2014 (di seguito anche “Standard”), in linea alle disposizioni del Codice Etico societario, dei principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell’ILO e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro. Con l’adozione di un sistema per la responsabilità Sociale, Sintexcal SpA ha posto come centrali nella propria politica aziendale i seguenti principi:

✓ **Legalità e correttezza**

Il perseguimento dell’interesse di Sintexcal viene portato avanti nel costante rispetto del principio di correttezza. Sintexcal assume come principio e impegno fondamentale il rispetto della legge e di tutte le disposizioni normative e si impegna a promuovere la loro conoscenza presso tutto il proprio personale.

✓ **Trasparenza**

Sintexcal si impegna a operare in modo trasparente, veicolando informazioni veritiere, accurate e complete al fine di mettere tutti i propri stakeholders nelle condizioni di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la Società e di verificare la coerenza tra gli obiettivi dichiarati e i risultati raggiunti.

✓ **Libera e leale concorrenza**

Sintexcal si impegna a operare nel rispetto della libera e leale concorrenza e a non violare le leggi e i regolamenti in materia di concorrenza.

✓ **Salute e sicurezza**

Sintexcal si impegna, inoltre, nel garantire la sicurezza e l’integrità fisica e morale di tutto il proprio personale. A tal fine la società rinnova il proprio impegno a:

- promuovere il rispetto delle norme vigenti e l’osservanza delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- migliorare le condizioni dei luoghi di lavoro sulla base dei più elevati standard disponibili;
- valutare le proposte di miglioramento dei lavoratori;
- garantire la costituzione e la costante presenza di un Social Performance Team che si impegni con competenza a ricercare aree di miglioramento di tutti gli aspetti di responsabilità sociale, incluse le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

✓ **Tutela ambientale**

Sintexcal è impegnata affinché la propria attività sia svolta in maniera sostenibile dal punto di vista ambientale, nel rispetto della normativa vigente, puntando sull’innovazione e attingendo alle migliori esperienze in materia.

 	SINTEXCAL	Allegato 1
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev 01 Pagina 2 di 3

✓ Impegno e responsabilità

Tutto il personale di Sintexcal svolge diligentemente e con senso di responsabilità il proprio lavoro, operando nell'interesse della Società stessa. Tutto il personale è tenuto a impegnarsi per raggiungere i propri obiettivi, adottando un atteggiamento collaborativo nei confronti dei propri colleghi e, in genere, di tutti gli stakeholders.


La presente Politica conferma il pieno impegno della Società ad agire responsabilmente in ambito sociale, rispettando il quadro normativo internazionale e nazionale di riferimento, nonché i nove requisiti stabiliti dallo Standard in materia di:

- Lavoro Infantile;
- Lavoro Forzato o Obbligato;
- Salute e Sicurezza;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche Disciplinari;
- Orario di Lavoro;
- Retribuzione;
- Sistema di gestione SA8000.

In particolar modo, in linea ai nove requisiti dello Standard, la Società si impegna a:

- A. condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori di 18 anni d'età;
- B. condannare ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligato, non ricorrervi né sostenerlo;
- C. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
- D. rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi e aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- E. non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a genere, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione diretta o indiretta;
- F. trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari quali abusi verbali, coercizione fisica o mentale;
- G. rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;
- H. rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, adempiendo ai contratti stipulati;
- I. predisporre un sistema di gestione che rispetti i criteri stabiliti dallo Standard.

La Società si impegna affinché i principi dello Standard vengano progressivamente compresi lungo la sua catena di fornitura, nella convinzione che tale impegno sia anche un elemento imprescindibile per assicurare la competitività di business nei mercati del XXI secolo. In tal senso, la Società si impegna a promuovere la diffusione e monitorare il rispetto di tali principi da parte dei suoi fornitori e subfornitori, incoraggiando i suoi partner commerciali ad assumere un ruolo proattivo in tale contesto. La Società si impegna, inoltre, a mappare e valutare periodicamente i principali rischi e opportunità in materia di responsabilità sociale, adottando le iniziative ritenute necessarie per la loro gestione e mitigazione. Si assegneranno le risorse adeguate all'attuazione e il monitoraggio continuo della

 	SINTEXCAL	Allegato 1
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev 01
		Pagina 3 di 3

presente Politica, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti di eventuali dipendenti e/o altre parti interessate che forniranno commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità allo Standard.

Segnalazioni

Sintexcal SpA dispone di apposite procedure per la ricezione delle segnalazioni da parte del personale e delle parti interessate in merito alla responsabilità sociale.

Si riportano di seguito anche i riferimenti dell'ente di certificazione e dell'organismo di accreditamento internazionale SAI:

Tuv Nord Italia Srl

Via Filippo Turati, 70

20023 Cerro Maggiore (MI)

mail: info@tuv-nord.it

SAI:

9 East 37th Street Suite, New York - NY 10016 - Stati Uniti d'America;

telefono +1 212 684 1414

e-mail info@sa-intl.org

Rev.1

Ferrara, 30/03/2026

LA DIREZIONE